

## LE PETIT RAPPORTEUR PARITAIRE

### Compte-rendu de la CAPD du mardi 3 juin 2014

**Présents :** 9 IEN, l'IEA, l'IA, les services 1<sup>er</sup> degré, 4 SNUipp-FSU, 2 SGEN, 4 SE.

#### **Déclarations préalables :**

**SE :** remercie le personnel du pôle 1<sup>er</sup> degré, dénonce le flou qui règne autour de la prise en compte de la journée de prérentrée, demande un groupe de travail sur les priorités médicales, désaccord avec le décret professionnalisation des accompagnants handicap...

**SGEN :** remercie les personnels 1<sup>er</sup> degré, dénonce la non prise en compte du travail fourni par les enseignants avant la rentrée...

**SNUipp-FSU :** rythmes scolaires, considération des représentants syndicaux, des personnels, des conditions de travail, poste de coordination Enseignants Référents, qualité du travail avec le pôle 1<sup>er</sup> degré, Barème et points de bonification qui ont disparu, AGS et congé parental... (Voir déclaration).

#### **IA-DASEN :**

##### **PRE-RENTREE**

Une disposition académique sera définie.

#### **PRIORITES MEDICALES**

L'IA précise que les services étudient chaque situation avec humanité.

17 demandes, 11 accordées

- 2 obtiennent leur premier vœu sans priorité
- 4 situations seront regardées avec une attention particulière à la seconde phase

*Le SNUipp-FSU estime que ces situations méritent plus de transparence dans le traitement avec les représentants des personnels et s'associe à la demande d'un groupe de travail.*

#### **ENSEIGNANTS REFERENTS**

L'IA précise que le poste de coordination doit être revu et que les conditions des ER ne sont pas catastrophiques. Le département serait plutôt bien doté. Il ne comprend pas bien ce qui soulève l'inquiétude des ER. (lire la déclaration du SNUipp-FSU)

**Le SNUipp-FSU** rappelle que les conditions de travail ont évoluées positivement, mais au prix fort pour certains des ER qui ont eu à souffrir de mauvais traitement. **Le SNUipp-FSU** refuse toute régression des conditions de travail.

*A noter que d'éventuelles régressions impacteraient leur efficacité avec des conséquences sur l'ensemble des enseignants et en particulier sur les directeurs. Ces derniers ont d'ailleurs souligné l'importance des ER et de leur expertise lors de la constitution des dossiers MDPH, au cours du groupe de travail "Direction" qui a suivi cette CAPD.*

*En fin de CAPD, l'IA propose une audience immédiate au SNUipp-FSU sur cette question. Proposition que le SNUipp-FSU a acceptée.*

#### **PLUS DE MAITRES QUE DE CLASSES**

- VAL D'AJOL : 13 candidats reçus, 10 avis favorables classés selon le barème
- ST-DIE Vincent Auriol : 8 reçus, 8 avis favorables classés selon le barème

#### **STAGIAIRES 2014/2015**

- Concours ancienne formule : 6 stagiaires en classe à temps plein sur poste complet
- Concours nouvelle formule : 21 stagiaires à ½ temps en classe (Lundi et mardi), ½ temps ESPE

#### **EREA**

L'EREA d'Epinal obtient 2 postes d'enseignants Educateurs supplémentaires en regard de l'évolution des effectifs. Seront attribués à la seconde phase du mouvement.

## EXAMEN DU DOCUMENT DU MOUVEMENT

L'IA propose de modifier la méthode de traitement du document en abandonnant la lecture individuelle de toutes les affectations. Cette disposition lui semblant fastidieuse.

Le SNUipp-FSU a demandé la lecture totale, estimant que chaque collègue doit être nommé devant l'ensemble des représentants. Cette lecture permet en outre de découvrir des situations parfois erronées. La suite donnera raison au SNUipp-FSU puisque des situations seront revues en séance.

L'IA sursoit à une nomination d'une collègue pour protéger préventivement la sérénité de l'école dans laquelle la collègue souhaitait revenir après des difficultés datant de plusieurs années.

Le SNUipp-FSU a défendu le droit à l'oubli. L'IA maintient sa position entraînant des modifications des prévisions d'affectation pouvant créer des difficultés notamment dans l'ASH...

### Statistiques du mouvement 2014

PARTICIPANTS : 579 (2013)650 participants

MUTES : 190 (32.82 %)

PARTICIPANTS RETROUVANT LEUR POSTE : 250 (43.18 %)

PARTICIPANTS SANS POSTE : 139 (24.01 %)

RANG DU VOEU	NOMBRE DE VOEUX SATISFAITS	POURCENTAGE PAR RAPPORT AU NOMBRE DE VOEUX SATISFAITS
1	87	45.79 %
2	19	10.00 %
3	17	8.95 %
4	6	3.16 %
5	8	4.21 %
DE 6 A 10	20	10.53 %
DE 11 A 15	8	4.21 %
DE 16 A 20	17	8.95 %
DE 21 A 25	4	2.11 %
DE 26 A 30	4	2.11 %

### CONGES FORMATION :

L'IA précise qu'il y a 6 possibilités de départs et 12 candidatures

Il favorise la formation en lien avec la profession et à l'ancienneté de la demande

#### Les demandes retenues :

4 premières demandes dont 3 pour 10 mois et une pour 9 mois

1 seconde demande pour 10 mois

1 troisième demande pour 10 mois

#### Les demandes non retenues :

1 collègue favorise sa prise de fonction de directeur

3 premières demandes sont différées

1 demande n'est pas compatible avec le remplacement du collègue

1 demande de 3 mois est écartée parce qu'elle obère une autre possibilité.

### Questions diverses :

#### SNUipp-FSU

- 1- ACCOMPAGNANTS DES ELEVES HANDICAPES** Le SNUipp interroge sur l'urgence de décisions de renouvellement des personnels en CUI-CAE et rappelle sa demande de gestion des AVSco par la DSDEN.

**Le Secrétaire Général** explique que des liens existe en permanence avec la direction du travail et pôle emploi. Toutefois aucune information n'est arrivée sur les renouvellements. Mais un arrêté du préfet de région pourrait être pris courant juin et non plus en juillet comme c'était le cas jusqu'alors.

**Si le SNUipp-FSU** se félicite de faire bouger un peu les choses, il regrette la persistance de cette précarité irrespectueuse des salariés et de l'Ecole. Il dénonce de plus qu'on explique à ces personnels qu'il y a nécessité de "faire tourner le stock" à propos des emplois aidés !!!

- 2- EMPLOIS D'AVENIR PROFESSEUR et PE STAGIAIRES** Le SNUipp souhaite un point sur les effectifs prévus et sur les conditions d'accueil, d'enseignement et de formation

Concernant les emplois d'avenir professeur, aucune enveloppe n'est encore déterminée. Pour les stagiaires, voir les chiffres plus haut. Il y aura un temps commun d'accueil fin août. Les 6 du concours ancienne formule seront "peut-être" regroupés dans l'année et seront suivis par les équipes de circonscription. Pour les 21 autres stagiaires, la préparation à la prise en main de la classe est à construire.

- 3- TEMPS PARTIELS** Le SNUipp souhaite un état des demandes et des autorisations

L'IA fait état de 292 demandes de temps partiels. Dont 177 pour 2 demi-journées et 85 pour 4 ou 5 demi-journées dégagées. Pour l'instant, aucune autorisation n'a été officialisée. Elles seront communiquées avant la seconde phase du mouvement.

- 4- INEAT-EXEAT** Le SNUipp souhaite connaître l'avancement du dossier (demandes exprimées, relations avec l'académie, position sur les inéat)

Demandes d'ineat :

5 du 54, 2 du 55, 7 du 57, 18 d'autres départements

Demandes d'exeat :

1 vers le 54, 12 vers d'autres départements

La situation du département devrait permettre plus de souplesse dans la gestion du dossier.

L'IA se dit prêt à accueillir, notamment des maîtres G...

Pour le SNUipp-FSU, la situation de tous les personnels doit être regardée.

- 5- FORMATION CONTINUE** Le SNUipp rappelle sa demande de bilan des actions de formation continue et la promesse d'une réunion du Conseil de Formation

**Le SNUipp-FSU** a insisté sur le fait qu'aucune donnée n'est disponible et qu'aucun bilan n'a été effectué depuis plusieurs années.

L'IA répond que ce ne sera pas possible en juin. Il renvoie fin septembre début octobre.