

LEUR RÉUSSITE, NOTRE MÉTIER. DONNEZ-NOUS LES MOYENS DE BIEN LE FAIRE !



Le SNUipp88-FSU... PROCHE ET EFFICACE

- Le SNUipp garantit la **transparence et l'équité** notamment en publiant les résultats des CAPD avec les barèmes et en diffusant des comptes-rendus détaillés de toutes les instances paritaires.

- Le SNUipp est constamment auprès de la profession et n'attend pas les élections pour agir. Près de 40 numéros de la revue du SNUipp88-FSU sont arrivés dans les écoles depuis 2011. Des dizaines de réunions et stages syndicaux ont permis de rencontrer les collègues, ainsi que des colloques (maternelle, gestion des conflits, aménagement du temps scolaire, les rythmes, ...). Des réunions spécifiques avec les psychologues scolaires et les RASED, avec les ULIS, les enseignants référents, les SEGPA...

- Le SNUipp88-FSU ne lâche pas les collègues : les rapports entre les enseignants et la hiérarchie doivent être basés sur le respect et la confiance mutuels. Le SNUipp est intervenu notamment à Saint-Dié en intersyndicale, puis à Epinal, seul, en demandant une veille sanitaire du CHSCT. Il a obtenu la prise en compte de la souffrance des personnels.

Le SNUipp88-FSU a gagné de vraies batailles départementales avec les personnels :

- avec les enseignants référents après avoir obtenu le matériel indispensable à leur mission, il gagne la réintégration de deux collègues injustement mutés d'office, puis des créations de postes. Il continue à les soutenir pour des créations et le maintien de la coordination départementale.

- avec les coordonnateurs d'ULIS... Il suscite une intersyndicale et négocie pour de meilleures conditions de travail. Il obtient une limitation d'effectif et des heures de coordination reconnues et payées.

- avec les EVS, le SNUipp s'est battu chaque année depuis 2008 alors même qu'il n'a pas signé le protocole qui les a installés dans les écoles. Il les soutient dans leurs démarches aux prud'hommes face à l'administration qui ne respecte pas leurs droits... Il finit par obtenir un début de stabilisation avec la CDisation - beaucoup trop progressive - des AVS à cette rentrée 2014.

- les collègues non spécialisés en CLIS, obtiennent le versement de la NBI au TA de Nancy avec l'aide du SNUipp, d'autres obtiennent le cumul ISSR/indemnité de direction que l'IA leur refuse...

- Augmentation significative de l'IRL en 2011 et 2012. Le SNUipp-FSU est le seul à être intervenu pour les instituteurs en CDEN et a obtenu un vote positif d'augmentation alors que le ministère préconisait un maintien du montant de l'IRL...

Efficaces... Ensemble... avec le SNUipp88-FSU

UNISSONS-NOUS

- pour la réussite de tous les élèves
- pour les droits des enseignants et de tous les salariés
- pour stopper les reculs sociaux et nous opposer à la marchandisation de l'Éducation

POUR DEFENDRE

- un service public plus fort, source de cohésion et de solidarités
- une éducation nationale aux valeurs républicaines
- une école qui grandit, laïque et gratuite pour tous

DECIDONS ENSEMBLE

- les revendications de la profession
- les pistes d'une réunification syndicale et les actions unitaires

ELISONS UNE EQUIPE DE PROXIMITE

- qui informe et représente tous les personnels
- qui suscite le débat et consulte les collègues
- qui garantit le respect des règles dans la transparence et l'équité pour tous
- qui écoute et défend chacun sans distinction
- qui est présente tout au long de son mandat et n'attend pas les élections pour agir
- qui s'investit et s'inscrit pleinement dans l'action
- qui reste active dans les classes ou auprès des élèves, sans décharge totale de service.

LES RYTHMES :

Le SNUipp-FSU a demandé la réécriture du décret en tenant compte du point de vue des enseignants. Le SNUipp-FSU a appelé à l'action dès la grève du 12 février 2013. Il a mis en place une enquête pour donner la parole aux enseignants et a fait remonter les interrogations des collègues (enquête, chantiers ministériels...). La situation actuelle est injuste pour les élèves et les enseignants. Les conditions de travail doivent être profondément améliorées. Le décret doit être réécrit.

DIRECTION : Le SNUipp-FSU ne se satisfait pas de l'avancée obtenue. Il demande une décharge hebdomadaire pour toutes les écoles. A l'initiative du SNUipp88-FSU, un groupe de travail départemental est mis en place avec le DASEN pour simplifier les tâches des collègues directeurs... A suivre.

PLUS DE MAITRES QUE DE CLASSES : une demande historique à l'initiative du SNUipp-FSU puisque celle-ci date de sa création en 1993 (Depuis, d'autres syndicats se l'attribuent). Cependant la disposition actuelle est insuffisante car pour le SNUipp-FSU, il est temps de généraliser le maître supplémentaire permettant de travailler en petits groupes, et de s'appuyer sur des pratiques innovantes.

RASED: le nombre de cas d'enfants en difficultés signalés prouve une nouvelle fois que la reconstruction des RASED est une nécessité. Le SNUipp-FSU ne lâchera pas ce dispositif utile aux enfants et aux collègues.

PLUS NOMBREUX
POUR ÊTRE PLUS FORTS,
N'HÉSITÉS PAS,
DÈS LE 27 NOVEMBRE,

VOTEZ
SNUIPP-FSU
AVEC ET POUR VOUS.

