

**ECOLES ET COLLEGES
DES VOSGES**EXPEDITEUR :
SNUipp886 Maison des Associations
Quartier La Magdeleine
88000 EPINAL**P****P R E S S E**
DISTRIBUÉE PAR
LA POSTE Suppl n°1 Bulletin n°79 janvier 2010 - Trimestriel - Imprimé par nos soins
Directrice de publication: Christine CAEL Abt: 2,30 € - Prix du n°: 0,60 €

DEPOSE LE 12/01/2011

**Edito : 822 postes supprimés
PURGE SANS PRECEDENT**

L'académie de NANCY-METZ est la plus touchée par les suppressions de postes alors qu'elle est aussi une des plus touchée par le chômage.

JOURNEE NATIONALE D'ACTION

Le SNUipp, avec la FSU et les 25 de « un pays, une école, notre avenir » vous appelle à rassemblement

SAMEDI 22 JANVIER**11h00 Inspection académique
EPINAL**

Et pendant ce temps, 40 milliards de dividendes versés aux actionnaires du CAC40, gagnés en dormant... Mais pour les salariés, la question des heures supplémentaires et des 35 heures se

poserait, voire selon le MEDEF, celle de la rigidité du code du travail. Car « si les jeunes souffrent du chômage, ce serait la faute aux principes de solidarité institués en 1945. »

TOUS ENSEMBLE*Francis GEHIN***Adhérez au SNUipp**

F.S.U.

**Le service public,
on l'aime, on le défend**<http://88.snuipp.fr>

SOMMAIRE :

Page 1

Edito

Pages 2 et 3

CARTE SCOLAIRE 2011

Pages 4

INFOS DIVERSES

Pages 5 et 6

RAPPORTEUR PARITAIRE

Pages 7 et 8

BULLETIN D'ADHESION

SUPPRESSIONS : 822 postes d'enseignants

Une PURGE inacceptable à la rentrée 2011

Dans les écoles :

Lorraine : - 298 emplois pour une perte prévue de - 1436 élèves, soit 1 emploi pour 4,8 élèves en moins. Vosges : - 47 emplois pour une perte de 128 élèves prévue, soit 1 emploi 2,7 élèves en moins.

Dans les collèges :

Lorraine : -139 postes pour 234 élèves en moins, soit 1 emploi pour 1,7 élève en moins.

Vosges : - 21 emplois pour 87 élèves en plus !!!

Dans les lycées :

Lorraine : - 150 postes pour 637 élèves en moins, soit 1 emploi pour 4,2 élèves en moins.

Dans les lycées professionnels :

Lorraine : -235 postes pour 1 684 élèves en moins, soit 1 emploi pour 7 élèves en moins.

RENDEZ-VOUS SAMEDI 22 JANVIER 11h00

Rassemblement et manifestation Inspection Académique EPINAL

A l'Appel des 25 de « un pays, une école, notre avenir »

COMMUNIQUE DE PRESSE FSU :

« Education Nationale purgée en Lorraine. »

- Rentrée catastrophe en 2011. Boycott du CTPA ce 5 janvier.
- Les organisations syndicales des quatre départements refusent l'invitation du Recteur.
- Les opérations de carte scolaire 1er degré repoussées à des fins politiciennes.

298 emplois dans le premier degré, 524 dans le second degré, 19 postes d'administratifs, au total 841 postes supprimés à la rentrée. La Lorraine et les Vosges sont lourdement touchées par la politique suicidaire du gouvernement. L'économie de notre région déjà sinistrée n'a pas besoin de cette saignée. La population cherche à quitter notre département et ces mesures gouvernementales, votées par les députés de la majorité, ne feront qu'aggraver cette situation. Le Rectorat prévoit 3991 élèves en moins à la rentrée 2011 (1^{er} et 2nd degré). **Le ministère supprime donc 1 poste pour seulement 4,8 élèves en moins.** L'argument démographique ne tient pas ! De plus, les besoins en matière d'éducation ne sont pas couverts. Les élèves en difficulté scolaire, notamment dans les campagnes, sont particulièrement délaissés depuis deux ans suite au démantèlement des réseaux d'aide (RASED) des écoles. Les élèves handicapés dont le droit à scolarisation est inscrit dans la loi de 2005 sont parfois

en attente d'aide et les enseignants référents qui traitent leurs dossiers croulent sous le travail faute d'être assez nombreux. Dans les écoles comme dans les collèges, les effectifs par classe montent et les enseignants sont mis sous pression par une hiérarchie qui se soucie plus de chiffres que de qualité des conditions d'enseignement. La formation continue des professeurs des écoles, clé du renouvellement et de l'évolution des pratiques professionnelles, est rognée voire rayée de la carte scolaire parce que les quelques moyens sont mobilisés pour atténuer les conséquences de la réforme désastreuse de la formation initiale des enseignants. **C'est entre autres, pour ces raisons que l'ensemble des organisations syndicales (FSU, UNSA, SGEN-CFDT, FO) ont refusé de siéger ce mercredi 5 janvier au CTPA à Nancy (Comité Technique Paritaire Académique) auquel les avait convié le Recteur de l'Académie.** Celui-ci devait y annoncer la répartition des suppressions de postes sur les 4 départements.

De plus, nous apprenons que les annonces de fermetures de classes dans les écoles pourraient être repoussées après les élections cantonales de mars 2011 alors qu'habituellement, ces dispositions sont connues dès janvier afin de préparer la rentrée sans précipitation. Les dirigeants de ce pays craindraient-ils les conséquences de leurs choix budgétaires ou souhaitent-ils les dissimuler pour les soustraire au débat politique ? **Face à ce massacre sans précédent qui va d'abord pénaliser les élèves les plus fragiles et encore creuser les inégalités dénoncées par tous,** les organisations appellent les personnels à se réunir et à discuter dans leurs établissements pour préparer des mobilisations nationales et locales sur toutes les questions relatives aux dégradations des conditions d'enseignement et de traitement des personnels. **D'ores et déjà, une journée d'action nationale est programmée le samedi 22 janvier à l'appel du collectif des 25 "un pays, une école, notre avenir.**

A renvoyer rapidement à

SNUipp88-FSU

6 maison des associations 88000 EPINAL
snu88@snuipp.fr fax : 03 29 64 24 41

NOM DE L'ECOLE _____ Nb de CLASSES _____

VILLE _____ CIRCONSCRIPTION _____

RPI ou RPC _____ TELEPHONE _____

MATERNELLE ELEMENTAIRE PRIMAIRE ZEP REP

DECHARGE DIRECTION : ¼ ½ ¾ 1

Présence : AVSco AVSi EVS Ses NOM : _____ Prénom _____

VOTRE DEMANDE OU SITUATION EVOQUEE PAR L' IEN

OUVERTURE FERMETURE FUSION D' ECOLES AUTRE

	EFFECTIFS ACTUELS	REPARTITION EN CLASSES	PREVISIONS 2011/2012	REPARTITION PREVUE
2ANS				
3ANS				
4ANS				
5ANS				
cp				
ce1				
ce2				
cm1				
cm2				
	Total		Total	

Donnez toutes précisions ci-dessous ou sur papier libre

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES / PARTICULARITES

CLASSES SPECIALISEES, CLIS, Dispositif... : Public effectif

SCOLARISATION EFFECTIVE DES 2 et 3 ANS :

CONSTRUCTIONS PREVUES :

EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE PARTICULIERE :

PROBLEMES SOCIAUX :

DIFFICULTES PARTICULIERES (PPS, PPRE...) :

LOCAUX DISPONIBLES :

et toute précision sur l'environnement et le fonctionnement de l'école, du RASED, les indications que vous a données votre IEN
ET VOS DEMANDES... (sur papier libre ou au verso)

PRIME A LA CASSE POUR LES RECTEURS : Les 30 recteurs d'académie vont percevoir une prime au mérite augmentant considérablement le montant de celle déjà mirobolante qu'ils percevaient jusqu'ici. Elle vient sanctionner leur capacité à traquer les « gisements d'emplois »...

ANIMATIONS PEDAGOGIQUES... Faites le plein de remboursement !

L'IA a précisé qu'en matière de frais de déplacement relatifs aux animations péda, il n'y avait plus de règles restrictives (on nous avait toujours dit qu'il n'y en avait pas... étonnant qu'il n'y en ait plus !) Les collègues doivent demander les imprimés à chaque animation. Les IEN doivent les tenir à disposition. Pour les animations passées, le SNUipp vous invite à retirer des imprimés auprès de votre IEN et à faire la demande sans délai. Prévenir rapidement le SNUipp en cas de difficulté.

REUNION des EVS et AVS JEUDI 20 JANVIER à 14h30 à l'IUFM d'EPINAL Vous avez droit de vous absenter si vous avez prévenu votre employeur une semaine à l'avance. **Dans le cadre de la JOURNÉE NATIONALE POUR DIRE STOP A LA PRÉCARITÉ à l'appel de FSU, CGT, Solidaires.**

AVSi, AVSco, EVS Contrat Unique d'Insertion (Contrats d'avenir, Contrat d'accompagnement dans l'emploi) Le SNUipp-FSU, la FSU, la CGT et Solidaires proposent une réunion à tous les EVS et AVS du département.

A l'ordre du jour : Point sur la situation, information, avenir des postes et des missions, organisation collective...

CAMPAGNE FSU : Avec la campagne « Fiers du service public » la FSU engage les personnels et les usagers à manifester leur attachement à la défense et à l'amélioration des services publics.



**Le service public,
on l'aime, on le défend**

C'est est un outil pour « mener la bataille pour la défense et la nécessaire amélioration des services publics en 2011 ». Le site www.fiers-du-service-public.fr permet une campagne pétitionnaire, un appel à témoigner ouvert aux

usagers comme aux personnels, pour que chacun puisse dire la nécessité de faire évoluer le service public et de lui donner les moyens nécessaires à son bon fonctionnement.

RASED... C'est déjà la pénurie ! Stop à 5 ans de destruction !

De 2005 à 2010, le département a perdu 23 postes RASED soit 25% alors que l'effectif élèves n'a baissé que de 4,4%. C'est un véritable massacre. **Les organisations syndicales appellent les enseignants à effectuer tous les signalements d'élèves qu'ils estiment nécessaires afin de mettre en évidence les manques !!!**

RETRAITE... La réforme est toujours aussi injuste...

Certains décrets ont été publiés fin décembre 2010. Le SNUipp tient à votre disposition un guide résumant les dispositions de la loi du 9 novembre 2010. Demandez-le à la section départementale.

STAGE FSU LGBT phobies... METZ 25 février 2011

IUFM Montigny-lès-Metz

Les discriminations LGBT (Lesbiennes Gay Bi Trans) sont en augmentation en milieu scolaire : le « vivre ensemble » se détériore... Insultes à caractère homophobes entre élèves, rejet, harcèlement moral, agressions, pressions... Ce stage abordera tous ces aspects : de la sensibilisation en classe pour combattre les préjugés, de la prise en compte des réactions de préjugés jusqu'à la partie législative de défense des personnels discriminés. Faire votre demande d'autorisation d'absence avant le 25 janvier 2011.

Conférence ATTAC : La démocratie confisquée avec Thierry Brugvin (Docteur en sociologie) **VENDREDI 21 JANVIER 2011 20h30 Fac de droit EPINAL**



Adhérer au SNUipp C'est investir dans l'énergie scolaire

Pour la réussite de tous Parce qu'il ne dispose que des ressources financières que lui fournissent ses syndiqués, le SNUIPP appelle tous les enseignants à le rejoindre, en se syndiquant, pour donner encore plus de force et de sens à l'action.

C'est votre reconnaissance et votre investissement qui font le SNUipp

Pour 3 à 6 €/mois (après déduction fiscale) défendre nos intérêts matériels et moraux, défendre nos salaires, nos conditions de travail et le Service Public, n'est-ce pas un bon investissement ?

ECOLES ET COLLÈGES DES VOSGES
SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE
des Instituteurs,
Professeurs des Ecoles et PEGC
6, maison des Associations
Quartier de la Magdeleine
88000-EPINAL

<http://88.snuipp.fr>
tel. : 03 29 35 40 98
fax : 03 29 64 24 41
Email : snu88@snuipp.fr
CPPAP n° 0710 S 07413
ISSN n° 1266 0833
dépôt légal : janvier 2010

Ce bulletin vous a été envoyé grâce au fichier informatique du SNUipp du département des Vosges. Conformément à la loi du 08-01-78, vous pouvez y avoir accès ou faire effacer les informations vous concernant en vous adressant au

SNUipp
Quartier de la Magdeleine,
6, Maison des Associations
88000-EPINAL

LE PETIT RAPPORTEUR PARITAIRE

Compte-rendu FSU du CDEN du 10 décembre 2010

PRESENTS :

Préfet, IA, Secrétaire Général IA, Adjoint IA, Responsables des services 1^{er} et 2nd degré, Conseil général représenté par Mme Gimilano. FSU (Huet Ingrid, Jacquot Jean-Paul, Gilet Norbert, Géhin Francis) UNSA, SGEN-CFDT.

Parents d'élèves FCPE et PEEP.

Conseillers Généraux, Représentants des maires.

DECLARATIONS PREALABLES :

UNSA

FSU Voir déclaration sur <http://88.snuipp.fr>

SGEN-CFDT

FCPE

CDEN tardif. Nombreux cours non remplacés. Demande une réelle discussion sur les rythmes scolaires. Dénonce l'attitude de certains proviseurs pendant le mouvement sur les retraites envers les élèves et la 1^{ère} fédération qu'est la FCPE, ainsi que l'intervention musclée sur le lycée de Remiremont. Elle regrette le manque de possibilité de dialogue avec le Préfet et dénonce l'absence de compte-rendu de CDEN...

UNSA lit une lettre ouverte au Président de la République et l'appel pour l'Ecole Publique.

PREFET

Sur les contrats aidés, le Préfet précise des chiffres :

11000 dans secteur marchand
3150 dans secteur non marchand (C'est +600 en Lorraine dont +200 en Vosges). En 2011 réduction d'environ 250. Mais devons prendre en compte que nous sommes parmi les 8 départements qui se dépeuplent (environ -500h/an).

Sur le mouvement lycéen : « Je suis tolérant sur les manifestations, pas sur les blocages de quelques élèves »
Sur les relations avec la FCPE, le Préfet rappelle qu'il est indispensable de tenir des propos corrects pour que le dialogue s'installe. M. Raoult précise que la version du Préfet n'est pas du tout la sienne.

IA

ECOLES

Les chiffres retenus sont ceux du ministère de mi-septembre. Le constat d'évolution est de -64 élèves dans les écoles entre rentrée 2009 et rentrée 2010 alors que la prévision était de -392, mais le ministère prévoit -450 élèves dans les écoles vosgiennes à la rentrée 2011. C'est une prévision qui tient compte de la perte inattendue de 730 élèves à la rentrée 2009.

Le département a pourtant une bonne natalité, mais le solde migratoire est négatif.

L'effectif en maternelle est en augmentation. Le P/E (nombre de postes pour 100 élèves) est un indicateur de gestion du ministère qui permet d'avoir un regard sur tout le territoire. En 2009 P/E= 5,81 en 2010 P/E= 5,80 (EN **BAISSE** !) en France = 5,27 académie = 5,61 42% des communes vosgiennes n'ont plus d'école. (63% en Meuse, 40% en France)

COLLEGES

Le H/E (nombre d'heure poste par élève) est un indicateur de gestion.

H/E moyen des collèges Vosges rentrée 2010= 1,32 (était de 1,39 en 2009) **TRES FORTE BAISSE !**

Le plus bas= 1,14

Le plus haut= 1,62

National= 1,21

P/E SEGPA 2009= 3,12 en 2010= 3,13

Taux d'heures supplémentaires (défiscalisées) = 5,9% pour un objectif fixé par le Recteur de 7,1%

Le E/D (Nombre d'élèves par division) est un autre indicateur de gestion.

E/D moyen des collèges des Vosges= 24,22

Très au dessus de la moyenne !

Académie= 22,5

National= 23

IA fait état du bilan des mesures 1^{er} degré tout en restant très imprécise.

Ci-dessous, la FSU donne le détail :

Fermetures

- 26 postes classe

- 8 postes RASED

- 3,5 Aide pédagogique (1/2 postes 1 an)

- 6 BZ implantés pour un an

- 6 itinérants langues (Anglais)

Ouvertures

- 5 postes classe

- 15 Aide pédagogique (30x1/2 poste)

- 12,5 décharges écoles 4 classes (disparition des PE2)

- 14 BFC (formation des PE stagiaires, formation spécialisée...)

- 3 postes rendus au ministère

L'IA présente au vote les mesures complémentaires de rentrée 2010 : *C'est un peu tard !*

Résultat : 5 pour, 12 contre, 4 abstentions

L'IA, pour répondre sur les frais de déplacement des RASED, précise seulement qu'on ne fait que ce qui est possible avec ce qu'on a. Il y a eu baisse du nombre de personnels, donc baisse de l'enveloppe. Pour le SGEN, c'est faux, il y a toujours autant nécessité de se déplacer pour les élèves en difficulté. L'IA ajoute qu'il est demandé de changer nos pratiques dans le cadre budgétaire contraint.

La FSU lit la déclaration commune concernant les RASED et les Conseillers Pédagogiques. (voir déclaration jointe)

L'IA fait état du plan Ecole Numérique

Rurale

- était inscrit dans le plan de relance qui s'éteint

- 75 écoles ont été équipées (10 ou 12 ordinateurs en réseau et un tableau numérique)

- 675000€ de subventions

- 1000€ supplémentaires par école de ressources pédagogiques

- formation donnée dans chaque école dans le cadre de la FC

Le plan d'équipement s'arrête. Il devrait rester une aide de 500€ par école !!!!!

La FCPE demande qu'on équipe chaque élève.

FORMATION CONTINUE L'IA fait un bilan

- 2010-2011 : 50 000€ de frais de déplacement prévus

- nouvelles prises en charge sans compensation : 22 stagiaires PE et 8 formations ASH

- des coûts supplémentaires en 2009-2010 = 68 000€

- pas d'appel à candidature de septembre à décembre. Après, on verra selon les moyens.

- 7900J/Stagiaire en 2009-2010 et déjà 4000j/Stagiaire depuis la rentrée 2010 (*avec les nouvelles prises en charge bien sûr !*)

Bilan annuel du Service Minimum d'Accueil dans les écoles par l'IA

- 14 jours de grève

- 1257 SMA déclenchés pour 184 521€ de dépenses prévues

- 95 000€ réclamés par les communes

- les communes ont 3 ans pour facturer le SMA

- le reliquat n'est pas conservé par le département

- le SMA monopolise beaucoup de temps dans les services de l'IA

- quelques difficultés d'information des maires persistent

La FSU rappelle qu'elle est opposée à ce dispositif qui restreint le droit des personnels.

IA sur scolarisation des handicapés

- 3 ULIS (ex UPI) ont été ouvertes en 2009-2010, 2 sont prévues en 2010-2011.

- 4957 heures/semaine d'accompagnement (aide humaine) au 1^{er} décembre 2010.

- soit +24% en 1 an

- 19 cas d'aide humaine sont en attente pour diverses raisons. L'IA s'en prend alors au SGEN qui selon elle pense d'abord à l'intérêt des personnels et non à ceux des élèves.

La FSU rappelle que ces situations sont des situations de souffrance autant pour les personnels que pour les élèves. Elle précise que ce délai d'attente pourrait disparaître si les emplois étaient pérennisés et si les personnels étaient fonctionnaires statutaires. Elle rappelle l'absolue nécessité d'une formation adaptée à ces fonctions.

Le Préfet répond que la logique retenue n'est pas celle-ci et que les emplois aidés participent à l'insertion des demandeurs d'emplois... (*Et l'intérêt des handicapés ???*)

Le Conseil Général

- précise que ses dépenses en transport de handicapés sont passées de 400 000 à 3 millions d'euros.

- pour répondre à la FCPE, indique qu'un projet de nouvelle demi-pension est à l'étude au collège Jules Ferry d'Epinal

- évoque le 4^{ème} collège d'Epinal et l'étude à nouveau remise en cours suite au retrait d'un partenaire

- pour l'instant, pas de date arrêtée pour la première réunion du comité de pilotage collèges du département

La FSU évoque le coût important pour les établissements, notamment en ce qui concerne l'achat des différents mannequins, du défibrillateur de démonstration et des consommables, de la formation PSC1 (prévention et secours civique niveau 1). Il est souhaitable que les équipes enseignantes de chaque établissement puissent disposer, à demeure, du matériel pédagogique nécessaire pour ces formations devenues obligatoires. Elle demande au Conseil Général, une rallonge budgétaire pour les établissements.

Le Conseil Général met en attente et évoque une mutualisation des moyens...

LE PETIT RAPPORTEUR PARITAIRE

CAPD du 14 décembre 2010

Vous pouvez retrouver le compte-rendu complet de la CAPD sur <http://88.snuipp.fr>

TABLEAU D'AVANCEMENT

Les services reprécisent les discriminants utilisés en cas d'égalité de barème :

- 1 AGS
- 2 ancienneté dans le poste
- 3 ASH
- 4 REP / ZEP
- 5 liste complémentaire
- 6 ancienneté dans l'échelon

Avancement des Instituteurs.

Sur demande des représentants des personnels, les 2 possibilités de promotion sur les dixièmes restants sont données au 11ème échelon.

Avancement des Professeurs des Ecoles.

L'IA refuse la promotion de deux collègues au choix. Les deux pour dysfonctionnements graves. Dans les deux cas, le SNUipp a demandé des précisions à l'IA. Il s'adressera aux personnels concernés pour les informer.

Les 6 promotions sur les 10èmes restants sont réparties sur le 9ème, le 10ème et le 11ème échelon au Grand Choix.

Le SNUipp soulève le problème du discriminant en cas d'égalité qu'est l'ancienneté dans le poste. Elle constitue un avantage sensible qui favorise à nouveau les PE qui ont obtenu un poste fléché à l'is-

sue de leur formation.

Le SNUipp attire l'attention de l'administration sur les collègues affectés hors la classe. Un suivi régulier doit leur permettre une évolution de carrière normale alors que certains ont un grand retard d'inspection.

Le SNUipp met en évidence certaines situations d'AGS faible associée à une note haute. Il se pose la question de l'équité et de la possibilité d'évolution.

L'IA répond que le pacte de carrière donne des éléments sur les dispositions à venir. (disparition de la note, entretiens professionnels annuels...)

A l'aide des tableaux des barèmes des derniers promus ci-contre, vérifiez si vous avez bénéficié de vos droits à promotion.

Déclaration SNUipp88-FSU à la CAPD du 14/12/2010

Ce 14 décembre c'est jour de promotion d'échelon. Ce sera un peu fête pour certains collègues et pour les autres, rien, alors que le pouvoir d'achat des enseignants est considérablement rogné. Pas d'augmentation de la valeur du point d'indice prévue... Salaires gelés en 2011, mais soyez bien heureux, nous dit-on, qu'il ne soit pas annoncé, pour l'heure, de baisser les salaires. Pour retrouver la confiance des marchés, pour les rassurer. Pour que la bourse remonte. Pour que les investisseurs se lâchent. Pour que la circulation des liquidités se fluidifie. Des marchés qui servent surtout d'alibi pour assujettir et appauvrir un peu plus les salariés du public comme du privé.

Un jeu d'ailleurs dangereux pour les salariés petits porteurs qui s'y frottent. Ils scient eux-mêmes la branche sur laquelle ils sont et finissent bien sûr souvent par tomber. Gagner son pain en dormant ça se mérite. Il faut en général être bien né.

Trêve de médisance, il n'y a pas que l'argent dans la vie... Il y a aussi le travail. Alors, si on considère que l'aide personnalisée c'est 60 heures dont une partie proportionnée en organisation, si on admet que les RASED ont un bel avenir puisque la formation au CAPASH option E est ouverte, s'il est vrai que les personnels participant aux mercredis de l'ASH ont droit à remboursement de leur frais de déplacement, s'il est exact que l'exercice du droit à information syndicale est facilité par la procédure de négociation avec l'IEN après l'avoir déjà informé de la participation à une réunion, s'il est patent que la formation continue a fait un bon en avant cette année, s'il est évident que la multiplication des évaluations et des indicateurs de performance est source d'épanouissement tant pour les élèves que pour les personnels...

Alors oui, nous sommes sur la voie. La voie des marchés. La voie de garage sans retour. Celle qui perd notre école vers la ségrégation sociale, la concurrence et la performance. Une école qui produit maintenant de la peine au travail. Une école qui a trop bien marché pendant des dizaines d'années. Une école qui a permis à l'ascenseur social de trop bien fonctionner. Une école qu'il faut éliminer. Et chacun, qui n'aura pas un temps soit peu résisté à ce vent libéral, voire aura ajouté de la peine à la peine, aura à porter une part des conséquences qui peuvent se révéler lourdes pour nos enfants.

Francis GEHIN
SD SNUipp88-FSU

PE Passage au	Mode d'accès	Barème dernier promu
11° échelon	Grand choix	73,917
	Choix	69,331
10°	Grand choix	68,950
	Choix	62,911
9°	Grand choix	60,461
	Choix	51,000
8°	Grand choix	54,183
	Choix	45,00
7°	Grand choix	39,55
	Choix	38,00
6°	Grand choix	35,00
	Choix	32,00
5°	Grand choix	29,083
INSTITS passage au	Mode d'accès	Barème dernier promu
11° échelon	Choix	58,250
	Mi-choix	59,250
10°	Choix	—
	Mi-choix	54,194
9°	Choix	—
	Mi-choix	48,986