

Compte rendu général de l'intervention du SNUIPP-FSU 88 sur l'EREA

- Une remontée du terrain le 3/3/2017 fait état du projet d'application d'une nouvelle circulaire de rentrée pour 2017, remettant en cause le statut des PEEI (professeurs des Ecoles Educateurs en Internat), notamment sur leurs ORS vers une visée de 1607h annualisées.
- Intervention du SNUipp88 le 10/03/2017 au sein de l'EREA pour faire le point des conditions de travail et du fonctionnement des PEEI dans la contrainte d'un établissement type EREA. Le but de cette rencontre étant d'établir les points forts permis par l'existence même des PEEI sur les nuits, au lieu d'avoir la mise en place d'AED qui pourrait engendrer un turn-over important (comme déjà réalisé dans certaines académies), ou d'une prise en charge des jeunes par des personnes non-qualifiées...

Au sortir de cette réunion, les objectifs étaient :

- Demande d'audience académique si possible en intersyndicale afin de clarifier auprès de Mme Le Recteur, les ORS des PEEI entre autres
- Demande d'audience auprès du DASEN 88 pour demander des moyens supplémentaires en PEEI, en AED vie scolaire...
- Ces demandes ont été réalisées le vendredi 10/3/17 après-midi.
- Prise de contact avec les différents SNUIPP concernés par un EREA (54.57.88), avec la volonté commune de l'intersyndicale et donc de l'action unitaire.

Concernant le premier objectif, c'est le SNUIPP54, au plus près du Rectorat, qui a piloté cette démarche.

Comme aucun des éléments (ORS, Changement de poste, ...) n'avait été présenté en CTA ou CTSD, une demande de négociation préalable avant préavis de grève a été formulée auprès des services de Mme Le Recteur.

Les conclusions de cette négociation sont sur le PIAL déposées par l'administration à l'intention du SNUIPP54 et donc consultables en ligne.

Le résumé fait état du report d'application à une rentrée ultérieure de la mise en place de ces changements possibles d'ORS et de statut.

En même temps en CHSCTA, l'administration a pris en référence l'EREA de Vergy qui « dysfonctionne » pour défendre leur argumentation. Le SNUipp88 a mis en lumière que Vergy ne pouvait être pris en modèle, mais que celui d'Epinal oui.

Du coup, une visite CHSCTA a eu lieu le 30/03/17 au sein de l'établissement. On peut regretter qu'aucun membre de l'administration (qui se permet de juger à distance), n'ait fait l'effort de venir découvrir cet établissement.

Ce qu'il en ressortait principalement, c'est que les collègues ont à cœur et sont convaincus de porter haut les missions qui leur sont confiées.

Du fait d'un public accueilli nécessitant des besoins particuliers, on ne pouvait faire l'économie d'un accueil de qualité, ni d'une reconnaissance de l'institution envers ses personnels, avec une demande d'intégration de l'EREA en REP+ à faire auprès du DASEN (pour transmission vers les services compétents).

Concernant le deuxième objectif, une rencontre réalisée par une délégation de l'EREA et un représentant du SNUIPP avec le DASEN et l'IEN ASH, a eu lieu ce mercredi 03/04/2017 à 14h.

Même si au départ, l'administration campait sur de possibles décisions ministérielles à venir et attendaient l'exactitude des écrits avant de se prononcer, au fil de la discussion, le fait de vouloir garder un accueil d'aussi bonne qualité semblait être entendu. Il est à noter que l'ensemble des postes de cette année sont reconduits à la rentrée 2017-2018.