



RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT DU PREMIER DEGRÉ

Campagne 2016/2017

POSTE DEFINITIF A TEMPS PLEIN

Profil

Profil enseignement et missions partenariales

Affectation à l'Université de Lorraine composante ESPÉ à compter du 01/09/2017.

Conditions

Professeur des écoles pouvant justifier d'une solide expérience professionnelle et connaissance des milieux scolaires, universitaires et partenariaux (au moins 5 années d'ancienneté, si possible maître d'accueil ou PEMF, avis favorable du DSDEN de circonscription), éventuellement titulaire d'un diplôme universitaire post-licence.

Missions de formation confiées

Filières de formation concernées : Formation initiale et continue des professeurs du 1er degré.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : il s'agit notamment de préparer les étudiants aux concours de recrutement et à l'exercice du métier dans le cadre des enseignements du master MEEF.

Les missions pédagogiques incluent :

- le suivi des étudiants et des fonctionnaires-stagiaires : visites de stages, tutorat d'écrits, tutorat de mémoires ;
- l'entraînement des étudiants et des fonctionnaires-stagiaires à la pratique du projet ;
- l'animation d'ateliers d'analyse de pratiques et d'initiation à la recherche ;
- le pilotage de dispositifs pédagogiques et partenariaux.

De façon plus large, il est attendu de la personne recrutée

- un investissement dans des missions ou des actions de pilotage au service de la communauté pédagogique ;
- une contribution à la mise en œuvre de dispositifs et de projets collaboratifs et partenariaux, y compris à l'international.

Au-delà de ces missions, l'enseignant pourra être sollicité dans le cadre de la formation continue des enseignants et de leur développement professionnel.

Il participera à la mise en œuvre et au développement de nouveaux modes de développement professionnel : FOAD (formation ouverte à distance), alternance, tutorat et accompagnement des publics.

Une expérience de recherche universitaire est bienvenue.

Connaissances et compétences en plus des connaissances et compétences associées au métier de formateur d'enseignants :

- Connaissance précise des programmes de l'Éducation nationale du 1er degré et du 2nd degré, des compétences du socle commun et des actions académiques existantes (évaluations des élèves, plate-forme numérique,...).
- Connaissances disciplinaires et interdisciplinaires nécessaires à l'enseignement en 1er degré.
- Connaissances didactiques relativement aux enseignements dispensés dans le 1er degré.
- Capacité à piloter des projets.
- Capacité à remplir des missions.
- Capacité à penser les enseignements en termes de compétences.
- Capacité à l'usage du numérique.
- Aptitude au travail en équipe, à la prise de parole en public.
- Aptitude au suivi individuel et en groupe.
- Aptitude au changement.
- Bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'université ainsi que des dispositifs partenariaux.
- Bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement des écoles et des ressources disponibles.

Lieu(x) d'exercice principal : Site de Nancy-Maxéville.

Des enseignements peuvent également être demandés sur les autres sites de l'ESPÉ de Lorraine en fonction des besoins.

Statut, conditions de travail et rémunération

Le professeur est recruté par le Président de l'Université de Lorraine sur proposition du Directeur de l'ESPÉ de Lorraine après avis d'une commission. Cette commission examine les dossiers de candidature. Les candidats retenus sont convoqués à un entretien qui aura lieu en **mai 2017**.

Les candidats sont avertis de leur sélection pour l'entretien par l'envoi d'une convocation adressée au plus tard une semaine avant l'entretien.

Tout professeur nommé à l'ESPÉ de Lorraine conserve son grade, son ancienneté, sa rémunération antérieure à l'exclusion des indemnités liées à un poste ou à une fonction particulière.

Affectation sur poste définitif

Le service du formateur est celui d'un professeur d'ESPÉ : 384 heures annuelles de formation. Au-delà, le professeur est rémunéré à **environ 40.91€** de l'heure complémentaire.

Il a droit à la prime d'enseignement supérieur soit 1 252.46€ par an, versée pour moitié en décembre et pour moitié en juillet (taux actuel revalorisé chaque année).

Il peut quitter l'ESPÉ de Lorraine par la procédure de mutation ordinaire.

Le dossier de candidature devra être constitué en double exemplaire.

Date limite du dépôt de votre dossier **le jeudi 13 avril 2017, à minuit**

- Le premier exemplaire devra être transmis version électronique à l'adresse mail suivante :
martine.andres@univ-lorraine.fr

ou adresse postale :

**ESPÉ DE LORRAINE
5 RUE PAUL RICHARD - BP 90003 – MAXÉVILLE
54528 LAXOU CEDEX**

- Le second exemplaire devra être transmis par la voie hiérarchique

Documents à fournir :

- Déclaration de candidature (modèle ci-joint)
- CV détaillé
- Copie de l'arrêté justifiant du dernier classement dans le corps et le grade d'enseignant du premier degré
- Copie du dernier arrêté d'affectation
- Copie de l'arrêté indiquant la position administrative (autre que l'activité) – détachement, disponibilité, congé, décision de report de nomination, arrêté de congé sans traitement ...
- Lettre de motivation adressée au Président de l'Université

Contacts pédagogiques

fabien.schneider@univ-lorraine.fr

laurent.husson@univ-lorraine.fr

Contacts administratifs

isabelle.collinet@univ-lorraine.fr

Responsable du Service Ressources Humaines 03.72.74.22.22

martine.andres@univ-lorraine.fr

Secrétariat 03.72.74.22.20